

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования
«Региональный центр переподготовки кадров управления»
(АНО ДПО «РЦПКУ»)

СОГЛАСОВАНО

педагогическим советом
АНО ДПО «РЦПКУ»
(протокол от 24.03.2026 № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «РЦПКУ»



Т.Б. Дубровина

26 марта 2026 г.

Отчет

о самообследовании образовательной организации
за 2025 год

г. Липецк, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
I. Аналитическая часть	
1. Общие сведения об образовательной организации	5
2. Система управления организации	6
3. Образовательная деятельность	7
4. Организация учебного процесса	10
5. Содержание и качество подготовки обучающихся	11
6. Востребованность выпускников	14
7. Кадровое обеспечение	14
8. Учебно-методическое обеспечение	14
9. Библиотечно-информационное обеспечение	17
10. Материально-техническое обеспечение	18
11. Внутренняя система оценки качества образования	19
II. Результаты анализа	
12. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования	20
Заключение.....	22

ВВЕДЕНИЕ

Отчет по результатам самообследования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Региональный центр переподготовки кадров управления» составлен в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 № 273-ФЗ); Постановления Правительства Российской Федерации № 582 от 10.07.2013 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»; приказа Министерства Образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», и на основании результатов самообследования Организации, проведенного в соответствии с приказом АНО ДПО «РЦПКУ» от 27.01.2026 № 1 «О проведении самообследования АНО ДПО «Региональный центр переподготовки кадров управления».

Самообследование деятельности Центра было проведено 20 марта 2026 г., комиссией в составе:

Председатель: Дубровина Т.Б. – директор АНО ДПО «РЦПКУ».

Член комиссии: Семенов А.К. – заместитель директора, советник директора по науке.

В 2025 году АНО ДПО «РЦПКУ» осуществляла свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, Уставом, лицензией и организационно-распорядительной документацией Организации.

Основной задачей АНО ДПО «РЦПКУ» является организация и проведение обучения по дополнительным профессиональным программам.

Предметом деятельности АНО ДПО «РЦПКУ» является:

- реализация программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки;

- разработка программ дополнительного профессионального образования, учебных дисциплин (модулей), учебно-методических комплектов, методических рекомендаций и учебных пособий;

- изучение, обобщение и распространение передового опыта по организации и осуществлению обучения по дополнительным профессиональным программам.

Организация выполняет задания, установленные Учредителем в соответствии с Уставом.

Цель самообследования – обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Организации на основе анализа показателей деятельности образовательной организации, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере образования, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Основной задачей самообследования является получение объективной информации о состоянии образовательной деятельности, системы управления Организации, содержания и качества подготовки обучающихся по дополнительным профессиональным программам, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально – технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Организации.

1. Общие сведения об образовательной организации

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Региональный центр переподготовки кадров управления» является не имеющей членства некоммерческой организацией, созданной для осуществления основной цели - оказания услуг в области образования.

Полное официальное наименование образовательной организации: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Региональный центр переподготовки кадров управления». Сокращенное официальное наименование: АНО ДПО «РЦПКУ».

В документах правового характера, официальной и деловой переписке допускается использование наименования: АНО ДПО «Региональный центр переподготовки кадров управления».

Тип организации: образовательная организация дополнительного профессионального образования.

Ведомственная принадлежность – частная организация.

АНО ДПО «РЦПКУ» создана 29 июля 2016 г. в результате реорганизации в форме преобразования Негосударственного учреждения дополнительного профессионального образования «Региональный центр переподготовки кадров управления» (дата создания 08.12.2008) и является его правопреемником.

ИНН 4825118804; ОГРН: 1164827065754.

Юридический адрес: 398002, Липецкая область, г. Липецк, ул. Балмочных С.Ф., влд 11. Тел./факс: (4742) 27-31-80.

Место осуществления образовательной деятельности: 398002, г. Липецк, ул. Балмочных С.Ф., влд 11, помещение 7.

Адрес электронной почты: dutab@yandex.ru.

Адрес WWW - сервера: www.pp48.ru.

АНО ДПО «РЦПКУ» филиалов и подразделений не имеет.

Лицензия на образовательную деятельность: простая – 48Л01 № 0001477, выдана Управлением образования и науки Липецкой области 22.08.2016 рег. №

1319; электронная – Л035-01274-48/00279146. Срок действия лицензии – бессрочно.

Государственной аккредитации АНО ДПО «РЦПКУ» не подлежит на основании статьи 92 Федерального закона № 273-ФЗ.

Режим работы организации – пятидневная рабочая неделя, выходные: суббота, воскресенье.

График работы администрация: понедельник-пятница (с 9:00 до 18:00)
преподаватели: понедельник-пятница, суббота (по расписанию занятий).

Отчетный период: 2025 год.

2. Система управления организацией

Управление АНО ДПО «РЦПКУ» осуществляется в соответствии с уставом с учетом особенностей, установленных нормативными правовыми актами РФ в области реализации дополнительных образовательных программ. Органами управления являются:

- Совет учредителей (в него входят только Учредители) – является высшим органом управления Организацией;
- директор (является единоличным исполнительным органом управления Организацией, назначается на свою должность Советом учредителей);
- коллегиальные органы управления: Общее собрание работников и педагогический совет.

Свои полномочия директор может делегировать заместителю директора или иному лицу посредством приказа или доверенности.

Все направления работы, обозначенные в Федеральном законе «Об образовании в РФ», в АНО ДПО «РЦПКУ» закреплены документально в локальных нормативных актах и выполняются в полном объеме.

Нормативно-правовое обеспечение деятельности Организации отражено в следующих документах:

1. Правила внутреннего распорядка.
2. Положение о дополнительном профессиональном образовании.
3. Правила приема на обучение.

4. Положение о текущем контроле и итоговой аттестации слушателей.
5. Положение о стажировке.
6. И иных документах.

3. Образовательная деятельность

Организация реализовывала деятельность в 2025 году в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Основные виды реализуемых дополнительным профессиональным образовательным программам (ДПП):

- профессиональная переподготовка;
- повышение квалификации.

Формы обучения: очная, очно-заочная, заочная, с применением дистанционных образовательных технологий и без применения ДОТ.

Учебная работа проводилась на договорной основе по договорам, заключенным Региональным центром с юридическими и физическими лицами. Формирование учебных групп по программам обучения проводилось по заявкам организаций, с которыми Региональный центр сотрудничает, а также по мере наполнения групп частными заказчиками – физическими лицами. Также проводилось обучение и в индивидуальном порядке.

Прием, обучение и отчисление обучающихся осуществлялись в соответствии с локальными нормативными актами и договорами об оказании образовательных услуг.

Всего в 2025 году дополнительное профессиональное образование получили 83 обучающихся (слушателя) по следующим программам:

Таблица 1

№ п/п	Наименование образовательной программы (направления подготовки, специальности)	Вид дополнительной профессиональной программы		Нормативный срок освоения (час)	Количество слушателей
		профессиональная переподготовка	повышение квалификации		
1	Бухгалтерский учет, анализ и аудит в коммерческих организациях	ПП		260	3
2	Делопроизводитель со знанием 1С: Документооборот	ПП		252	1
3	Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	ПП		260	3
4	Управление персоналом	ПП		260	2
5	Специалист по кадрам (со знанием «1С: Зарплата и управление персоналом»)	ПП		260	28
6	Бухгалтерский учет и налогообложение со знанием «1С: Бухгалтерия 8.3	ПП		260	8
7	Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе		ПК	72	1
8	Ведение бухгалтерского учета и составление отчетности		ПК	72	20
9	Пользователь программы «1С: Зарплата и управление персоналом 8.3		ПК	72	17

Контингент обучающихся

Таблица 2

Показатели	Значения показателей				Единица измерения
	2023	2024	2025	+/-	
Образовательная деятельность					
Общая численность обучающихся (слушателей)	53	53	83	30	Человек
Численность слушателей по программам профессиональной переподготовки	47	50	45	-5	
Численность слушателей по программе повышения квалификации	4	3	38	35	

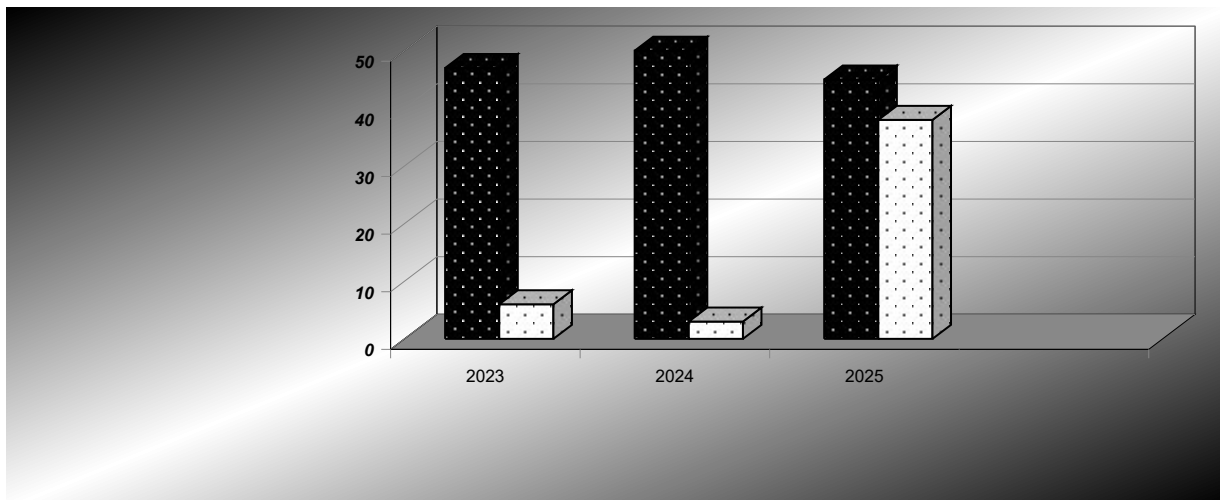


Рис 1. Соотношение слушателей за 2023-2025 годы по видам программ

Потребителями программ дополнительного профессионального образования являлись специалисты и служащие организаций и учреждений, а также безработные граждане, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

Обучение в АНО ДПО «РЦПКУ» в 2025 году проводилось по очной, очно-заочной и заочной формам обучения. Также во всех формах использовались и дистанционные образовательные технологии.

Обучено слушателей в 2025 году: за счет бюджетных средств – 65 чел.; за счет средств работодателей – 7 чел.; за счет средств физических лиц – 11 чел.

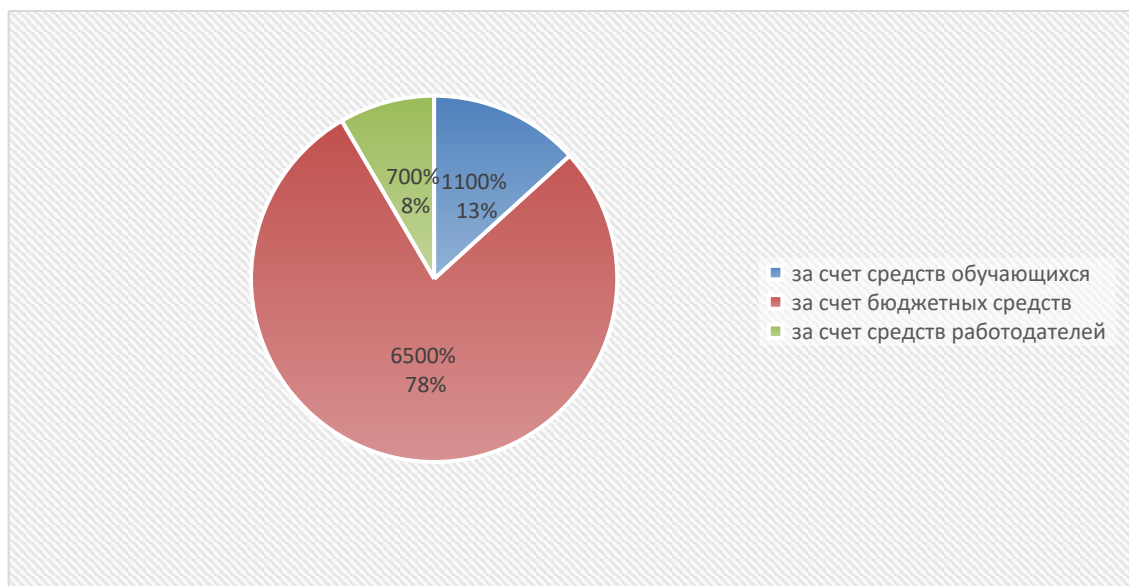


Рис.2. Соотношение слушателей по источникам финансирования обучения

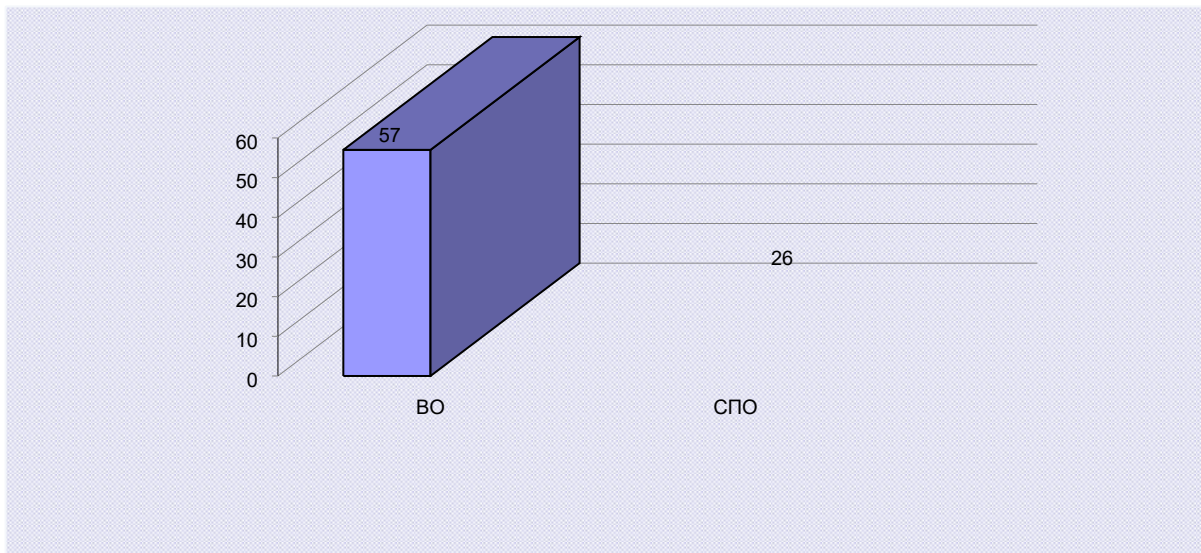


Рис. 3. Распределение всех слушателей по уровню образования (по всем ДПП)

4. Организация учебного процесса

Организация учебного процесса регламентируется Уставом и локальными нормативными актами, в том числе: Положением о порядке приема на обучение, отчисления и восстановления, обучающихся по дополнительным профессиональным программам и Положением об аттестации обучающихся по дополнительным профессиональным программам, утвержденными директором АНО ДПО «РЦПКУ». Предусмотрена возможность обучения по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы. Обучение по составленному индивидуальному учебному плану осуществляется в порядке, регламентируемом специальным локальным нормативным актом. Все документы, связанные с организацией учебного процесса: документация по контролю занятий учебных групп, зачетные и экзаменационные ведомости, протоколы заседания аттестационной комиссии и другие документы ведутся по всему контингенту обучающихся и хранятся в Организации в течение срока, установленного нормативным документом для учреждений дополнительного профессионального образования.

Расписания учебных занятий формируются по программам обучения, по учебным группам и реализуются в очной или очно-заочной, или заочной форме. Образовательный процесс осуществляется в Организации с 9.00 до 21.00 с

понедельника по пятницу, в исключительных случаях – в субботу, в соответствии с расписанием, утвержденным директором Организации, предусматривающим перерывы для обучающихся на отдых и питание. Для всех видов аудиторных занятий установлена продолжительность академического часа 45 минут.

Учебный процесс осуществляется, в том числе для лиц с ОВЗ (кроме «колясочников»):

— в лекционной аудитории, оснащенной современным стационарным мультимедийным комплексом;

— в компьютерном классе, оснащенный современной автоматизированной системой управления предприятиями «1С: Предприятие».

- на образовательной платформе с использованием дистанционных образовательных технологий.

Преподавание по всем программам ведется на русском языке.

5. Содержание и качество подготовки обучающихся

Дополнительные профессиональные программы в АНО ДПО «РЦПКУ» разработаны Организацией самостоятельно с учетом потребностей заказчиков – юридических и физических лиц, а также обязательных требований соответствующих нормативных документов: приказов Минтруда России об утверждении профессиональных стандартов по отдельным должностям, профессиям и специальностям, приказа Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и других нормативных регламентов.

Структура образовательных программ соответствует требованиям п. 9 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и включает:

- основные положения, определяющие цели и задачи программы;
- требуемый уровень подготовки для освоения программы;
- учебный план; формы аттестации (промежуточной и итоговой);

- рабочие программы дисциплин/модулей/разделов (содержание дисциплин и разделов программы);
- условия реализации программы (материально-технические и организационно-педагогические);
- перечень библиотечно-информационных ресурсов;
- календарный учебный график;
- оценочные материалы.

Срок освоения, распределение учебных часов по видам занятий (лекционные и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся в предусмотренных программой случаях), формы промежуточной и итоговой аттестации регламентированы учебным планом каждой образовательной программы.

Срок освоения дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) составляет – не менее 16 ч., программ дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) – не менее 250 ч.

Образовательные программы разрабатываются руководителями программ (ведущими преподавателями) и утверждаются директором Организации.

Контроль качества освоения образовательных программ осуществляется в процессе опроса преподавателя, промежуточной и итоговой аттестации слушателей в соответствии с учебным планом. Контроль качества освоения образовательных программ обучающимися проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения: по дополнительным профессиональным программам – промежуточной и итоговой аттестации;
- соответствия процесса организации и осуществления образовательной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ.

Промежуточная аттестация обучающихся проводится в формах, установленных учебным планом соответствующей программы. При этом могут использоваться как индивидуальное, так и групповое тестирование или опрос

обучающихся, а в качестве фондов оценочных средств используются разработанные преподавателям тесты или перечни вопросов соответственно.

В соответствии с учебным планом промежуточная аттестация предусматривает проведение зачетов по балльной системе оценивания или по шкале отметок «зачтено», «незачтено», «зачет» или «незачет».

Итоговая аттестация по дополнительным профессиональным программам проводится обычно в формах зачета (повышение квалификации) либо экзамена, либо защиты итоговой работы (профессиональной переподготовки) как это определено учебным планом соответствующей программы. Для проведения итоговой аттестации в отдельных случаях приказом директора могут создаваться комиссии.

По результатам итогового экзамена по программам дополнительного профессионального образования оценивание слушателя осуществляется по четырехбалльной шкале.

Слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаётся диплом о профессиональной переподготовке или удостоверение повышения квалификации установленного образца.

В течение 2025 года прошли итоговую аттестацию по программам профессиональной переподготовки 45 слушателей, по программам повышения квалификации 38 чел.

На 1 января 2025 г. в образовательной организации обучались 6 чел. (были ранее зачислены в 2024 году для продолжения обучения в 2025 г.).

Всего на 31.12.2025 было зачислено 97 чел. Из них 14 чел. отчислены до итоговой аттестации по тем или иным причинам. Положительно окончили обучение 83 человека. Численность на конец 2025 г. составляет 4 человека.

По итоговой аттестации неудовлетворительных оценок нет, все допущенные слушатели успешно прошли итоговую аттестацию.

6. Востребованность выпускников

В течение 2025 года обучение в АНО ДПО «РЦПКУ» в основном проводилось за счет средств бюджета субъекта РФ.

Выпускники, имеющие работу на момент обучения, трудоустроены. Уровень востребованности выпускников на рынке труда определялся динамикой заказов государственной службы занятости в среднем.

Большая часть иных категорий выпускников трудоустроена.

7. Кадровое обеспечение

Реализация дополнительных профессиональных программ осуществляется как штатными сотрудниками, так и привлеченными лицами из состава действующих преподавателей вузов, а также специалистов предприятий и организаций.

В 2025 году в АНО ДПО «РЦПКУ» работали 7 преподавателей. Все преподаватели являются специалистами-практиками. На основании договоров о возмездном оказании услуг никто из преподавателей не работал. Все преподаватели с высшим образованием, в том числе ученая степень доктора наук – 1 чел.

8. Учебно-методическое обеспечение

Учебно-методическая работа направлена на совершенствование методики преподавания дисциплин, непосредственное методическое обеспечение учебного процесса с внедрением в него рекомендаций, а также повышение профессиональной квалификации профессорско-преподавательского состава.

Она включает:

- 1) составление проектов новых рабочих учебных планов образовательных программ;
- 2) составление рабочих программ по вновь вводимым дисциплинам, пересмотр действующих программ;
- 3) разработку методических материалов по контролю знаний слушателей;
- 4) контрольные посещения занятий администрацией Организации, взаимные посещения занятий преподавателями, участвующими в одной программе ДПО,

участие в проведении открытых и пробных занятий;

5) все виды работ по подготовке преподавателя к ведению учебных занятий;

6) разработку учебно-методической документации преподавателем, необходимой для проведения образовательного процесса, рабочие программы учебных дисциплин, конспекты лекций, рекомендации к сдаче итоговой аттестации;

7) методические разработки по применению новых информационных технологий в учебном процессе и другие учебно-методические документы;

8) внедрение в учебный процесс результатов научно-методических разработок, новых информационных технологий обучения;

9) методическую работу в рамках повышения квалификации преподавателей;

10) подготовку методического обеспечения самостоятельной работы слушателей.

Анализ документации по образовательным программам дополнительного профессионального образования показывает, что при осуществлении профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Учебно-методическая документация представлена: учебными планами и программами, утвержденными директором АНО ДПО «РЦПКУ».

Реализация дополнительных профессиональных программ характеризуется использованием различных методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической деятельности слушателей, в том числе:

– модульный принцип обучения;

– использование активных методов обучения: проведение тренингов, деловых игр, «круглых столов», прикладных компьютерных занятий;

– методы контроля и управления образовательным процессом: распределенный контроль по модулям, использование тестирования, корректировка индивидуальных программ по результатам контроля, переход к автоматизированным системам управления;

– средства обучения: таблицы, плакаты, видеофильмы, мультимедийные материалы, программное обеспечение в соответствии с реализуемыми дополнительными профессиональными образовательными программами, компьютерные программы, современные информационные средства (Интернет).

Для ведения образовательной деятельности АНО ДПО «РЦПКУ» в качестве прикладного программного обеспечения используется лицензированный программный комплекс «1С: Предприятие 8.3».

В процессе обучения основное внимание уделялось формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность, в том числе самостоятельно расширять область своих компетенций за счёт полученных в образовательной организации знаний и навыков.

В отчётном периоде, качеству обучения слушателей в АНО ДПО «РЦПКУ» уделялось большое внимание на всех периодах обучения, начиная с этапа приема. При приеме на обучение устанавливается базовый уровень их знаний, умений и навыков по избранному направлению обучения, компьютерная подготовка, владение инструментарием современных информационных технологий.

Текущий контроль знаний проводился по всем дисциплинам учебного плана образовательных программ. В качестве промежуточного контроля использовались зачеты в форме тестирования на электронных или бумажных носителях, контрольных работ на бумажных носителях; письменные и устные экзамены.

Уровень требований в ходе промежуточных аттестаций (тесты, результаты зачетов), уровень требований к содержанию итоговых аттестационных работ,

организация и проведение итоговых аттестаций определены экспертами заказчиков как достаточные для оценки качества подготовки.

9. Библиотечно-информационное обеспечение

В процессе самообследования был проведен анализ библиотечного фонда Организации с целью определения необходимости и достаточности учебной, методической и научной литературы по реализуемым дополнительным профессиональным программам.

Общий книжный фонд библиотеки насчитывает 280 экземпляров учебной, учебно-методической и дополнительной литературы. По всем дисциплинам профессиональных образовательных программ имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы.

В библиотеке Организации созданы необходимые условия, где каждому слушателю обеспечен беспрепятственный доступ к необходимой информации. Библиотека располагает оборудованными компьютерными рабочими местами с доступом к сети Интернет, позволяющим пользователям читать в режиме онлайн учебную и иную литературу.

Каждый обучающийся обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания учебной, учебно-методической и иной литературы по основным изучаемым дисциплинам и сформированной на основании прямых договоров с правообладателями, из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Обучающиеся имели возможность поиска информации в Научной электронной библиотеке (www.e-library.ru), содержащей статьи из научных и научно-практических журналов.

Кроме того, библиотека обеспечивает доступ обучающихся и преподавателей к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам таким, как справочная правовая система Консультант Плюс, БД справочно-правовой системы «Гарант», Контур.Норматив.

Образовательная организация имеет собственные электронные образовательные и информационные ресурсы: сайт <https://www.pp48.ru/> и сторонние электронные образовательные и информационные ресурсы:

- Информационная система 1С:ИТС
- Система дистанционного обучения «Учи.Про»,
- Платформа Эдуардо (<http://eduardo.studio>)

Осуществляется обновление официального сайта Организации в соответствии с требованиями Минобрнауки России. В закрытой части сайта образовательной организации, именуемой «Материалы», размещаются электронные материалы для обучения с использованием дистанционных образовательных технологий.

Реализация дополнительных профессиональных программ организована с использованием Яндекс.Телемост, приложения VK-звонки.

Для выполнения дополнительных заданий и отработки материалов также в рамках выполнения домашнего задания может быть предложена работа на обучающих платформах: <http://www.businesslearning.ru> - Бизнес образование. Бесплатное дистанционное обучение. Заключен договор с обучающей платформой УЧИ.ПРО, также используется платформа Эдуардо.

В целом информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в АНО ДПО «РЦПКУ» в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми к образовательной организации, реализующей дополнительные профессиональные программы.

10. Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательной деятельности используются помещения, находящиеся в аренде под образовательную деятельность.

Аудитории имеют соответствующие обязательные Заключения государственных органов.

Кабинеты оборудованы учебными и компьютерными столами, столом для преподавателя, стульями, магнитно-меловой доской, экраном, медиапроектором, компьютерами, периферийными устройствами: наушниками, колонками, микрофоном и видеокамерой.

В Организации имеются две локальные сети, высокоскоростное подключение к сети Интернет Федерального провайдера ПАО «Ростелеком», имеется WI-FI.

В АНО ДПО «РЦПКУ» непрерывно проводится работа по оснащению современными техническими средствами, необходимыми для качественной реализации дополнительных профессиональных программ, своевременно проводится текущий ремонт компьютерного оборудования и профилактическая диагностика локальной сети по договору со сторонней организацией.

На сайт Организации добавлено специальное программное обеспечение, позволяющее людям с ограниченным зрением более удобно использовать информацию, изменять контрастность изображения на высокую, увеличивать или уменьшать размеры шрифта в интересующем материале, изменять ширину просматриваемого материала, возвращаться в исходное состояние просмотра с настройками по умолчанию.

11. Внутренняя система оценки качества образования

Система контроля качества обучения в АНО ДПО «РЦПКУ» включает основные формы:

- итоговая аттестация слушателей;
- обратная связь от обучающихся (анкетирование) с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса;
- регулярное повышение квалификации преподавателей.

Концепция обучения в АНО ДПО «РЦПКУ» опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования, развивает идею непрерывного образования, опирается на современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и формирования профессиональной компетентности специалистов и руководителей.

12. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	38 чел./45,79%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	45 чел./54,22%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	66 чел./78,32%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	9 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	3 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	6 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	0 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1 чел./14,29%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 чел./0%
1.10.1	Высшая	0 чел./0%
1.10.2	Первая	0 чел./0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	47 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	

2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1797,7 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	256,82 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	256,82 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3,5 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	77,9 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	5 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности АНО ДПО «РЦПКУ» к реализации дальнейшей образовательной деятельности. Самообследование показало, что в сегодняшней обстановке организация и обеспечение образовательной деятельности АНО ДПО «РЦПКУ» соответствует лицензионным требованиям:

- содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям;
- качество подготовки обучающихся соответствует требованиям программ;
- условия реализации программ в целом соответствуют подготовке специалистов заявленному уровню.

Главными целями, которые АНО ДПО «РЦПКУ» ставит перед собой, являются:

- обеспечение роста качества образовательных услуг на основе внедрения современных образовательных технологий;
- рост педагогической и научной квалификации преподавателей;
- обеспечение материального благосостояния и личностного роста сотрудников;
- достижение хороших результатов на рынке образования по: выбранным направлениям дополнительного профессионального образования, численности слушателей, количеству и качеству реализуемых образовательных программ;
- расширение рынка сбыта образовательных услуг.

Для реализации вышеуказанных целей АНО ДПО «РЦПКУ» ставит перед собой ряд задач, которые служат общей цели:

- увеличить количество реализуемых программ дополнительного профессионального образования;
- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения;
- продолжить развивать систему дистанционного обучения.